

FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE

Plano
Operacional 2021
Coordenação-Geral
de Gestão de Pessoas
e Recursos Logísticos



Brasília/DF - 2020

Plano Operacional - Processos												
Unidade Operacional	CGPLO				Código Iniciativa				IE18.2A			
Nome da Iniciativa	Avaliar os bens móveis e imóveis, adequando à necessidade atual da Funasa											
Plano Diretor Vinculado	Administração (DEADM)											
Objetivo Estratégico vinculado	OE 18 - Aprimorar a Gestão Orçamentária e Patrimonial da Funasa.											
Atividade	Realizar o Inventário da Presidência											
Setor Responsável	SEPAM				Código Atividade				IE18.2A-T1			
Período previsto de início	outubro-21				Período previsto de conclusão				dezembro-21			
Produto da Atividade	Inventário dos Bens Móveis e Imóveis da Presidência do ano de 2021 elaborado.											
Unidade do Produto	Percentual (%)											
Indicador	Percentual de levantamento dos Bens Móveis e Imóveis											
Forma de cálculo do Indicador	(quantidade de bens levantados / total de bens) * 100											
Fonte dos Dados	SIAFI, ASIWEB, SIADS											
Meta prevista (por mês)												
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Mensal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	60
Acumulada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	100
Atividade	Avaliar a condição físicas dos bens móveis da Presidência											
Setor Responsável	SEPAM				Código Atividade				IE18.2A-T3			
Período previsto de início	outubro-21				Período previsto de conclusão				dezembro-21			
Produto da Atividade	Realização da avaliação da condição física dos bens móveis da Presidência											
Unidade do Produto	Percentual (%)											
Indicador	Percentual de bens avaliados											
Forma de cálculo do Indicador	(quantidade de bens avaliados / total de bens)*100											
Fonte dos Dados	SIAFI, SIADS, ASIWEB											
Meta prevista (por mês)												
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Mensal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	60
Acumulada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	100
Atividade	Realizar conciliação dos bens com o SIAFI (Presidência)											
Setor Responsável	SEPAM				Código Atividade				IE18.2A-T5			
Período previsto de início	janeiro-21				Período previsto de conclusão				dezembro-21			
Produto da Atividade	Realização da conciliação de bens no SIAFI											
Unidade do Produto	Unidade											
Indicador	Conciliação mensal de bens realizada no prazo estabelecido no SIAFI (praxe 5º dia útil de cada mês)											
Forma de cálculo do Indicador	(conciliações executadas / quantidade de conciliações) * 12											
Fonte dos Dados	SIAFI, SIADS, ASIWEB											
Meta prevista (por mês)												
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Mensal	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Acumulada	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Atividade	Realizar o Saneamento dos bens (Presidência)											
Setor Responsável	SEPAM				Código Atividade				IE18.2A-T7			
Período previsto de início	janeiro-21				Período previsto de conclusão				dezembro-21			
Produto da Atividade	Realização do saneamento dos bens da Presidência											
Unidade do Produto	Percentual (%)											
Indicador	Saneamento dos bens realizada até o prazo estabelecido no SIAFI (praxe 5º dia útil de cada mês)											
Forma de cálculo do Indicador	(quantidade de bens saneados / quantidade total de bens) *100											
Fonte dos Dados	SIAFI, SIADS, ASIWEB, SEI, REUSE											
Meta prevista (por mês)												
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Mensal	8,333333	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333	8,33333	8,333333	8,33333	8,333333	8,333333
Acumulada	8,333333	16,6667	25	33,3333	41,6667	50	58,3333	66,6667	75	83,3333	91,66667	100

Plano Operacional - Projetos						
Unidade Operacional	CGPLO	Código Iniciativa	IE10.1A			
Nome do Projeto (iniciativa)	Elaborar e Implementar a Política de Gestão de Conhecimento					
Plano Diretor Vinculado	Administração (DEADM)					
Objetivo Estratégico vinculado	OE 10 - Implementar ações para capturar, socializar e gerir o Conhecimento.					
Gerente	Bruno Henrique Lins Duarte					
Demais OE impactados	OE 16 - Adotar práticas de gestão de pessoas que visem captar, desenvolver, reconhecer e promover o bem - estar dos servidores e colaboradores					
Data prevista de início			Data prevista de conclusão			
janeiro-21			dezembro-22			
Escopo			Não Escopo			
Desenvolver as competências necessárias aos gestores/servidores para a implementação da Gestão do Conhecimento.			Contratação da Instituição de Ensino/Articulação com Escolas de Governo			
Realizar avaliação quanto ao grau de maturidade da Instituição na Gestão do Conhecimento. (Diagnóstico)			Contratação de Consultoria Externa			
Planejar a implementação da Gestão do Conhecimento (Definição da visão, objetivos e estratégias)			Ferramenta informatizada a ser viabilizada pela CGMTI			
Elaborar Política Interna de Gestão do Conhecimento						
Implementar a Gestão do Conhecimento						
Implementar o Sistema de Repositório do Conhecimento						
Equipe:						
Nome:	Setor:	Função:	E-mail:			
Bruno Henrique Lins Duarte	DEADM	Patrocinador	bruno.duarte@funasa.gov.br			
Paulo Ricardo Ferronato	CGPLO	líder	paulo.ferronato@funasa.gov.br			
Giseldo Carlos dos Santos Brito	COLED	membro	giseldo.brito@funasa.gov.br			
Kely Fernandes de Aguiar	COLED	membro	kely.aguiar@funasa.gov.br			
Daniele Leopoldino Silva	COAPE	membro	daniele.silva@funasa.gov.br			
Maria Liliâne Maciel Montefusco	SEAIS	membro	liliane.montefusco@funasa.gov.br			
Perfil desejado						
Formação	Conhecimento			Habilidade		
Superior	Gestão do Conhecimento			Gestão de Projetos		
Partes Interessadas						
Parte interessada	Poder	Interesse	Influência	Impacto	Localização	Perfil
PRESI	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	Interna	Apoiador
DEADM	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DENSP	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DESAM	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DIREX	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
PGF	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
AUDIT	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
Ministério da Saúde	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Externa	Neutro
SUEST	3 - Médio	3 - Médio	3 - Médio	3 - Médio	Interna	Neutro
Escolas de Governo	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Externa	Apoiador
Plano Operacional - Projetos						
Premissas						
Preservar a memória Institucional						
Promover o gerenciamento do capital intelectual da Instituição						
Obtenção de melhores resultado a partir do uso do conhecimento						
Melhor circulação da informação no âmbito da instituição						
Subsídio à gestão na tomada de decisões						
Restrições						
Quadro de Pessoal reduzido						
Possibilidade de continuidade da pandemia ocasionada pelo Coronavírus e a necessidade de medidas de proteção e distanciamento, acarretando atraso nas entregas.						
Desmotivação dos servidores						
Riscos						
Limitação orçamentária/contingenciamento de recursos						
Mudanças no cenário político, ocasionando mudanças na gestão da Funasa e solução de continuidade nos programas e projetos.						
Dificuldade na disponibilização do Sistema Informatizado.						
Lista de entregas e prazos						
Produto (entrega)	Início			Fim		
Servidores capacitados quanto à Gestão do Conhecimento	março-21			dezembro-21		
Avaliação quanto à maturidade da Instituição na Gestão do conhecimento (Diagnóstico)	janeiro-22			dezembro-22		
Política de Gestão do Conhecimento publicada	julho-22			dezembro-22		
Sistema do Repositório do Conhecimento	outubro-22			dezembro-22		
Gestão do Conhecimento implementada	outubro-22			dezembro-22		

Plano Operacional - Projetos						
Unidade Operacional	CGPLO			Código Iniciativa	IE16.1A	
Nome do Projeto (iniciativa)	Implementar Gestão por Competências					
Plano Diretor Vinculado	Administração (DEADM)					
Objetivo Estratégico vinculado	OE 16 - Adotar práticas de gestão de pessoas que visem captar, desenvolver, reconhecer e promover o bem-estar dos servidores e colaboradores.					
Gerente	Paulo Ricardo Ferronato					
Demais OE impactados	OE - 10 Implementar ações para capturar, socializar a gerir conhecimento					
Data prevista de início			Data prevista de conclusão			
janeiro-21			dezembro-22			
Escopo			Não Escopo			
Atualizar a Política Interna de Desenvolvimento de Pessoas - Decreto 10.506/2020			Contratação de consultoria externa			
Divulgar as ações de Desenvolvimento de Pessoas em âmbito nacional			Disponibilização de ferramenta pela CGMTI			
Promover o intercâmbio com Escolas de Governo						
Revisar as competências mapeadas (Gerenciais)						
Realizar o mapeamento das competências técnicas gerais e técnicas específicas						
Realizar a avaliação por competências						
Identificar os gaps, as lacunas de competências existentes entre o nível de competência atual e o desejado						
Implementar Sistema Informatizado com vistas à avaliação por competências						
Implementar ações de Qualidade de vida no ambiente de Trabalho						
Equipe:						
Nome:	Setor:	Função:	E-mail:			
Bruno Henrique Lins Duate	DEADM	Patrocinador	bruno.duarte@funasa.gov.br			
Paulo Ricardo Ferronato	CGPLO	líder	paulo.ferronato@funasa.gov.br			
Kely Fernandes de Aguiar	COLED	membro	kely.aguiar@funasa.gov.br			
Giseldo Carlos dos Santos Brito	COLED	membro	giseldo.brito@funasa.gov.br			
Daniele Leopoldino da Silva	COAPE	membro	daniele.silva@funasa.gov.br			
Maria Liliane Maciel Montefusco	SEAIS	membro	liliane.montefusco@funasa.gov.br			
Perfil desejado						
Formação	Conhecimento			Habilidade		
Superior	Conhecimento em Gestão por Competências			Gestão de Projetos		
Partes Interessadas						
Parte interessada	Poder	Interesse	Influência	Impacto	Localização	Perfil
PRESI	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DEADM	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DENSP	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DESAM	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DIREX	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
PGF	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
AUDIT	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
SUESTS	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Neutro
Ministério da Saúde	3 - Médio	3 - Médio	3 - Médio	3 - Médio	Externa	Apoiador
Ministério da Economia	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Externa	Apoiador
Plano Operacional - Projetos						
Premissas						
Mudanças na cultura organizacional.						
Melhoria dos serviços prestados pela Instituição, por meio de servidores qualificados e motivados.						
Identificar perfis profissionais que proporcionem um maior retorno à instituição.						
Identificar os pontos de referência e as oportunidades de melhoria, suprimindo as lacunas e agregando conhecimento.						
Promover a melhoria na tomada de decisões pela área de gestão de pessoas, melhor assertividade na alocação de pessoal.						
Melhor aplicação dos recursos com capacitação, com o direcionamento ao desenvolvimento das competências requeridas.						
Promoção de equipes mais eficazes e melhoria no ambiente de trabalho.						
Restrições						
Quadro de Pessoal Reduzido.						
Possibilidade de continuidade da pandemia ocasionada pelo Coronavírus e a necessidade de medidas de proteção e distanciamento, acarretando atraso nas entregas.						
Riscos						
Limitação orçamentária/comtingenciamento de recursos						
Mudanças no cenário político, ocasionando mudanças na gestão da Funasa e solução de continuidade nos programas e projetos.						
Política governamental restritiva quanto às autorizações de concurso público e contratação temporária.						
Dificuldade na disponibilização do Sistema Informatizado						
Lista de entregas e prazos						
Produto (entrega)			Início	Fim		
Política Interna de Desenvolvimento atualizada			jan/21	fev/21		
Competências Gerenciais atualizadas			ago/21	dez/21		
Competências Gerenciais técnicas gerais e específicas mapeadas			jan/22	dez/22		
Sistema Informatizado para avaliação das competências gerenciais			ago/22	dez/22		
Avaliação por competências			nov/22	dez/22		

Plano Operacional - Projetos						
Unidade Operacional	CGPLO		Código Iniciativa		IE17.1A	
Nome do Projeto (iniciativa)	Aprimorar a infraestrutura da Funasa					
Plano Diretor Vinculado	Administração (DEADM)					
Objetivo Estratégico vinculado	OE 17 - Aprimorar a Infraestrutura da Funasa					
Gerente	Paulo Ricardo Ferronato					
Demais OE impactados						
Data prevista de início			Data prevista de conclusão			
janeiro-21			dezembro-22			
Escopo			Não Escopo			
Adequar a infraestrutura da Funasa, incluindo a infraestrutura de TIC, de forma a garantir a execução das atividades finalísticas da Funasa.						
Implementar as propostas de transformação institucional da Funasa, nas áreas de gestão estratégica, processos de trabalho, arranjos institucionais e estruturas organizacionais, serviços ao cidadão e pessoas.						
Implementar o Programa de Gestão Estratégica e Transformação do Estado - TransformaGov						
Equipe:						
Nome:	Setor:	Função:	E-mail:			
Bruno Henrique Lins Duarte	DEADM	Patrocinador	bruno.duarte@funasa.gov.br			
Paulo Ricardo Ferronato	CGPLO	líder	paulo.ferronato@funasa.gov.br			
Darlan Henrique da Silva Venturelli	CGMTI	membro	darlan.venturelli@funasa.gov.br			
Perfil desejado						
Formação	Conhecimento			Habilidade		
Superior						
Partes Interessadas						
Parte interessada	Poder	Interesse	Influência	Impacto	Localização	Perfil
PRESI	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	5 - Muito Alto	Interna	Apoiador
DEADM	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DENSP	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DESAM	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
DIREX	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
PGF	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
AUDIT	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Interna	Apoiador
Ministério da Saúde	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Externa	Neutro
SUEST	3 - Médio	3 - Médio	3 - Médio	3 - Médio	Interna	Neutro
Ministério da Economia	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	4 - Alto	Externa	Apoiador
Plano Operacional - Projetos						
Premissas						
Teletrabalho regulamentado e em condições operacionais						
Painéis Desenvolvidos e em apresentação de dados da Instituição no portal Funasa						
Objetivos da Instrução Normativa atendidos						
Restrições						
Recursos Humanos - Equipe excessivamente reduzida						
Riscos						
Falta de Pessoal para implementar as ações necessárias						
Baixo nível de engajamento das partes interessadas						
Lista de entregas e prazos						
Produto (entrega)				Início	Fim	
Adoção do SIADS				mar/21	dez/21	
Adoção da Plataforma Mais Brasil, como Sistema de Gestão de Transferência da União				jan/22	dez/22	
Eliminação de documentos que cumpriram a respectiva temporalidade, conforme o Decreto 10.148/2019				jul/22	dez/22	
Módulo de Gestão documental do SEI				out/22	dez/22	
Plano de Gestão de Documentos e Arquivos, conforme Política de Gestão de Documentos e Arquivos da Administração Pública				out/22	dez/22	
Barramento de Serviços do Processo Eletrônico Nacional (PEN) - previsto no PTD				jan/21	jun/21	
Almoxarifado Virtual				jan/21	mar/21	
Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União (SPIUNet)				dez/20	jan/21	
Levantamento dos espaços a serem compartilhados com outros órgãos/entidades para o funcionamento da sede ou de unidades regionais				dez/20	jan/21	
Integração dos Sistemas de Gestão de investimentos em infraestrutura ao Cadastro Integrado de Projetos de Investimentos				dez/20	mar/21	
Adesão à análise automatizada de Prestação de Contas (Publicação de Ato)				jul/20	jan/21	
Minuta do Plano de Gestão Estratégica e Transformação Institucional - PGT				jan/21	dez/22	