

FUNDAÇÃO NACIONAL DE SAÚDE

Plano Diretor
2021-2023

Administração



Brasília/DF - 2023

| Plano Específico - Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicações | | | |
|--|---|-------------------|-------|
| Unidade Gestora do Projeto | CGMTI - Modernização e Tecnologia da Informação | Código Iniciativa | PDTIC |
| Título do Plano Específico | Plano Diretor de Tecnologia de Informação e Comunicações 2023 | | |
| Objetivo Estratégico vinculado | OE 11 - Garantir a qualidade e disponibilidade da Informação. | | |
| Departamento Responsável (Plano Diretor vinculado) | Administração (Deadm) | | |
| Alinhamento com Política Nacional, Regional ou Setorial (separar com Alt+Enter) | Programa de Gestão do MS | | |
| Macroprocesso Vinculado | Informação Corporativa | | |
| Dados do Plano Específico | | | |
| Íntegra do Plano Específico | http://www.funasa.gov.br/web/guest/normativas-de-ti | | |
| Indicador-Chave | Plano ainda não elaborado para 2023 | | |
| Fórmula do Indicador | | | |
| Tipo de Indicador | | | |
| Executado 2022 | | | |
| Meta 2023 | | | |
| Polaridade | | | |
| Fonte de Dados | | | |
| Forma de Cálculo do Indicador | | | |

| Plano Específico - Plano de Desenvolvimento de Pessoas | | | |
|---|---|-------------------|------------|
| Unidade Gestora do Projeto | CGESP - Gestão de Pessoas | Código Iniciativa | PDP |
| Título do Plano Específico | Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2023 | | |
| Objetivo Estratégico vinculado | OE 16 - Adotar práticas de gestão de pessoas que visem captar, desenvolver, reconhecer e promover o bem-estar dos servidores e colaboradores. | | |
| Departamento Responsável (Plano Diretor vinculado) | Administração (Deadm) | | |
| Alinhamento com Política Nacional, Regional ou Setorial (separar com Alt+Enter) | Programa de Gestão do MS | | |
| Macroprocesso Vinculado | Gestão de Pessoas | | |
| Dados do Plano Específico | | | |
| Íntegra do Plano Específico | http://www.funasa.gov.br/web/guest/pdp-funasa | | |
| Indicador-Chave | Quantidade de participações efetivamente executadas | | |
| Fórmula do Indicador | Somatório (participações efetivamente executadas no período de referência) | | |
| Tipo de Indicador | Acumulável (resultado soma) | | |
| Executado 2022 | 915 | | |
| Meta 2023 | 400 | | |
| Polaridade | Quanto maior, melhor | | |
| Fonte de Dados | SEI | | |
| Forma de Cálculo do Indicador | Verificar as capacitações realizadas no mês Quantificar as participações efetivamente executadas Somar a quantidade de participações no período Registrar os nomes ou temas das capacitações ocorridas | | |

| Plano Específico - Plano de Contratações Anual | | | |
|---|---|-------------------|------------|
| Unidade Gestora do Projeto | CGLOG - Recursos Logísticos | Código Iniciativa | PCA |
| Título do Plano Específico | Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2023 | | |
| Objetivo Estratégico vinculado | OE 17 - Aprimorar a Infraestrutura da Funasa. | | |
| Departamento Responsável (Plano Diretor vinculado) | Administração (Deadm) | | |
| Alinhamento com Política Nacional, Regional ou Setorial (separar com Alt+Enter) | Programa de Gestão do MS | | |
| Macroprocesso Vinculado | Logística Pública | | |
| Dados do Plano Específico | | | |
| Íntegra do Plano Específico | http://www.funasa.gov.br/plano-anual-de-contratacoes-funasa | | |
| Indicador-Chave | Modelo de monitoramento não estabelecido | | |
| Fórmula do Indicador | | | |
| Tipo de Indicador | | | |
| Executado 2022 | | | |
| Meta 2023 | | | |
| Polaridade | | | |
| Fonte de Dados | | | |
| Forma de Cálculo do Indicador | | | |